

От работодателя:

Директор
ГОУ ТО «Ефремовский
областной центр
образования»



Е.Н. Нефёдова

«28» мая 2025 г.

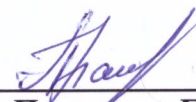
От работников:

Представитель трудового
коллектива ГОУ ТО
«Ефремовский областной
центр образования»


Е.Н. Гамура

«28» мая 2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГОУ ТО «Ефремовский
областной центр
образования»


Л.С. Писарева - Гладких

«28» мая 2025 г.

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного общеобразовательного
учреждения Тульской области
«Ефремовский областной центр образования»
на 2025-2027 годы.**

Внести в коллективный договор государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Ефремовский областной центр образования» на 2025-2027 годы следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.29. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.29. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением,

выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

2. Пункт 4.2. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. За первую половину месяца - 18 числа текущего месяца и за вторую половину месяца - 3 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме (в форме расчетного листка) каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.».

3. Пункт 5.1. раздела 5 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора изложить в новой редакции:

« 5.1. Гарантии и компенсации работника предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10,11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам охраны труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- при исполнении государственных или общественных обязанностей (гл. 25 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.».

4. Пункт 5.2. раздела 5 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора дополнить пунктами 5.2.11., 5.2.12. и 5.2.13. следующего содержания:

« 5.2.11. Освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей (члены избирательных комиссий, присяжные заседатели, доноры и другие), если такие обязанности должны исполняться работником в рабочее время (ст. 170 ТК РФ).

5.2.12. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем (ст. 262 ТК РФ).

5.2.13. В соответствии со ст. 186 ТК РФ, в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.».

5. В Пункте 5.2.2. раздела 5 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора заменить слова: «Пенсионный фонд РФ» на «Социальный фонд России.».

6. Пункт 5.2.4. раздела 5 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники, прошедшие диспансеризацию, обязаны представить работодателю справку из медицинской организации, подтверждающую прохождения им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы в соответствии с Порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 сентября 2020 г. N 972н. Срок предоставления указанной справки – не позднее следующего рабочего дня после прохождения диспансеризации.».

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2027 годы.





**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ЕФРЕМОВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

Свердлова ул., д. 43, г. Ефремов,
Тульская область, 301840
Тел.: (48741) 6-25-32, факс: (48741) 6-09-16
E-mail: adm.efremov@tularegion.ru
<https://efremovskij-r71.gosweb.gosuslugi.ru>

03.06.2025 № 4048

На № _____

**Директору ГОУ ТО
«Ефремовский областной центр
образования»
Нефедовой Е.Н.**

**Председателю ППО ГОУ ТО
«Ефремовский областной центр
образования»
Писаревой-Гладких Л.С.**

**Представителю работников
ГОУ ТО «Ефремовский
областной центр образования»
Гамура Е.Н.**

УВЕДОМЛЕНИЕ

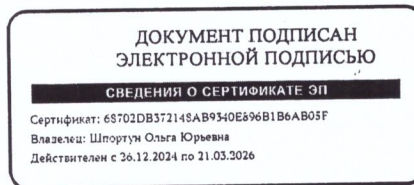
о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации, Законом Тульской области от 25.10.2018 N 76-ЗТО «О наделении органов местного самоуправления отдельным государственным полномочием по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров», администрация муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области сообщает, что Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Ефремовский областной центр образования» на 2025-2027 годы (далее – соглашение) зарегистрировано «03» июня 2025 года. Регистрационный номер уведомления о регистрации соглашения 4048.

При регистрации соглашения условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: соглашение к коллективному договору в 2-х экз.

**Заместитель главы
администрации по экономике
администрации
муниципального образования
Ефремовский муниципальный
округ Тульской области**



О.Ю. Шпортун